СОЦИАЛЬНО ОРИЕНТИРОВАННЫЙ КЛАСТЕР И ЕГО КЛАССИФИКАЦИЯ

А. Е. Мельников

Данная статья посвящена социально ориентированному кластеру, выступающему современным фактором устойчивого развития регионов России. Автор раскрывает его принципиальные особенности и предлагает классификацию, построенную на эволюционном понимании человеческого капитала и определении его базовых структурных элементов.

В последнее время в России происходит осознание значимости кластерного подхода в решении задач регионального развития экономики. Данный интерес объясняется широкомасштабным положительным опытом кластеризации экономик многих развитых стран мира, доказавшим эффективность использования сетевых структур в повышении конкурентоспособности экономики отрасли, отдельных регионов и страны в целом.

В то же время нельзя не отметить тот факт, что в большинстве случаев кластеры применяются для решения задач модернизации, технологического развития, реализации инноваций и привлечения инвестиций. При этом существует огромное множество видов кластеров: инновационные, промышленные, динамические, ускоряющиеся и др., однако они сформированы в рамках потребительского подхода, а не воспроизводственного, ставящего в качестве основной цели социально-экономическое развитие эконо-

Таблица

Особенности социально ориентированного кластера

Критерий идентификации	Социально ориентированный кластер	Другие кластеры
Значимость человеческого фактора в экономике региона	Национальное богатство территории со своими традициями и культурой	Производительные силы и трудовой потенциал
Вид воздействия на человеческий капитал	Воспроизводящий и формирующий	Использующий
Рыночная ориентация	Внутренняя	Внешняя и внутренняя
Инновации	Социальные, технологические и организационно-управленческие	Маркетинговые, продуктовые, технологические и организационно-управленческие
Инвестиции	Социальные (в человека и инфраструктуру)	Реальные, прямые, портфельные, спекулятивные
Финансирование	Государственное, частно-государственное партнерство	Корпоративное, иностранное, частно-государственное партнерство
Достижение устойчивости развития региона	Через повышение качества капиталов здоровья, знаний и культуры населения	Через повышение качества продукции (услуг) и рост конкурентоспособности предприятий, отрасли и т. д.

мики путем формирования и развития человеческого капитала.

Одним из новых решений проблем обеспечения устойчивого развития регионов является формирование социально ориентированных кластеров, под каждым из которых мы понимаем региональную сеть взаимодействующих и взаимодополняющих организаций, функционирование которой обеспечивает процессы сохранения и интенсивного наращивания человеческого капитала, стимулирующие сбалансированное саморазвитие территории.

Особенности социально ориентированного кластера представлены в таблице.

Что касается структуры человеческого капитала, необходимого для определения видов социально ориентированного кластера, то следует отметить, что у экономистов нет единого мнения о его составе. Например, Г. Беккер предлагает выделять капитал образования, капитал здоровья, капитал профессиональной подготовки, капитал миграции, мотивацию к экономической деятельности и обладание значимой информацией [6]. Л. Туроу включает в человеческий капитал такие черты, как уважение к политической и социальной стабильности [7, с. 104], тем самым усиливая роль мотивации в структуре человеческого капитала, предложенной Г. Беккером. В. Марцинкевич анализирует влияние на созидательный потенциал человека его активности, ответственности, честности, коллективизма, коммуникабельности [3, с. 14], определяя их как структурные составляющие человеческого капитала. И. Ильинский предлагает выделять в человеческом капитале образование, здоровье и общую культуру [1, с. 28]. Т. Мясоедова в структуре человеческого капитала выделяет здоровье, знания, профессиональные навыки, мотивацию к работе и обучению, общую культуру и природные способности [4, с. 30]. И. Скоблякова под индивидуальным человеческим капиталом структурно понимает капитал здоровья, трудовой капитал, интеллектуальный капитал, организационно-предпринимательский и культурно-нравственный капитал [4, с. 325]. И. Крутий и О. Красина укрупняют структуру человеческого капитала и сводят ее к трем базовым элементам: здоровью, знаниям и культуре [2, с. 129].

С позиции реализации кластерного подхода к обеспечению устойчивого развития региона в качестве структурных элементов человеческого капитала, выделяем здоровье, знание и культуру. Так как, воздействуя на здоровье, можно сформировать процессы воспроизводства и накопления нации, на культуру — развивать модели поведения индивида и трансформировать систему ценностей, определяющую характер его реализации в процессе трудовой деятельности, на образование — определять максимально достижимый данным индивидом социальный статус и его трудовой потенциал.

Выявленные структурные элементы человеческого капитала и особенности социально ориентированного кластера позволили нам разра-

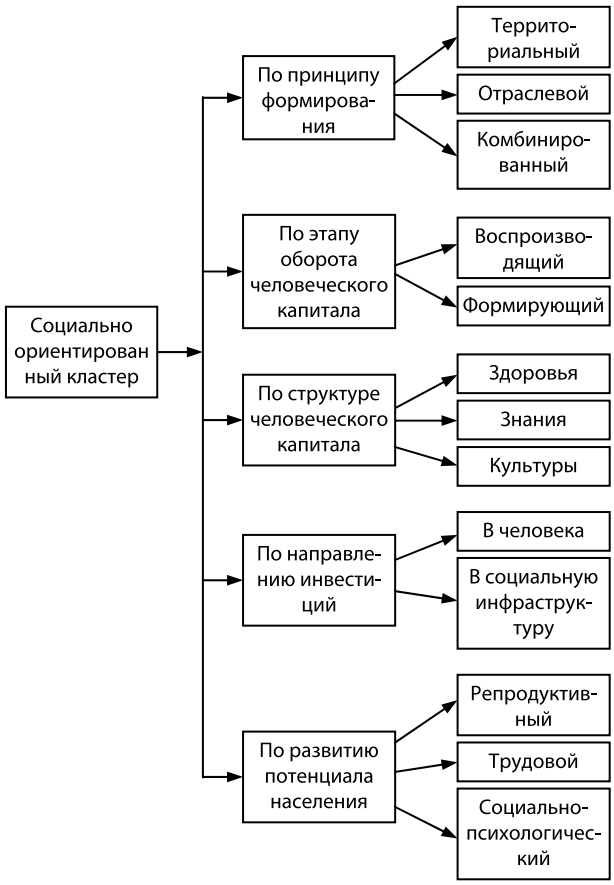


Рис. *Классификация социально ориентированного кластера*

ботать его классификацию. Основными критериями ее стали: принцип формирования, этапы оборота и структура человеческого капитала, направление инвестиций и развитие потенциала населения (см. рис.).

Данная классификация позволяет выбрать основные направления совершенствования социально-экономической политики и определить реализацию приоритетных кластеров социальной сферы, исходя из особенностей и проблем развития региональной экономики.

В целом мы считаем, что необходимость формирования социально ориентированных кластеров вызвана, с одной стороны, существенно преувеличенной ролью материального богатства (доходов), которое является лишь одним из условий устойчивого развития региона и не гарантирует равноправия и сохранения культурного наследия, правопорядка и социального мира. С другой стороны, тем фактом, что конечные человеческие потребности существования сводятся, скорее, к нематериальному обогащению: долгая и здоровая жизнь, приобщение к культуре и науке, творческая и общественная активность, сохранение природной среды и жизнь в единении с нею для многих остаются более значимыми ценностями, чем преумножение богатства. Все это обусловливает актуальность формирования социально ориентированных кластеров, выступающих современным фактором устойчивого развития региональной экономики.

Список литературы

1. *Ильинский И. В.* Инвестиции в будущее. Образование в инвестиционном воспроизводстве. — СПб. : Изд-во СПбУЭФ, 1996.

2. *Крутий И. А., Красина О. В.* Человеческий капитал. Эволюция представлений // Социс. — 2007. — №8. — С. 127-130.

3. *Марцинкевич В. И., Соболева И. В.* Экономика человека. — М. : Аспект-Пресс, 1995.

4. *Мясоедова Т. Г.* Человеческий капитал и конкурентоспособность предприятия // Менеджмент в России и за рубежом. — 2005. — №3. — С. 25-34.

5. *Скоблякова И. В.* Эволюция понятия о месте и роли человеческого капитала и его классификация // Социально-гуманитарные знания. — 2006. — №6. — С. 324-328.

6. *Becker G. S.* Human Capital. A Theoretical and Empirical Analysis. — N. Y., 1964.

7. Thurow L. Investment in Human Capital. — Belmont, 1970.

УДК: 332.133.6:351.77

ключевые слова: социально ориентированный кластер, человеческий капитал, особенности и классификация социально ориентированного кластера