**УДК 330.356.7**
**ключевые слова:** производственная функция, основной капитал, трудовые ресурсы, резервы собственных ресурсов, управленческие воздействия

*Н. Н. Барткова*

# «НОВОЕ» СОДЕРЖАНИЕ БАЗОВЫХ ЭЛЕМЕНТОВ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ФУНКЦИИ ПРЕДПРИЯТИЯ

*В статье рассматриваются вопросы поиска резервов собственных ресурсов предприятия. На основе анализа современного содержания базовых элементов производственной функции предприятия дается их расширенное толкование. Дается авторское определение понятия «резервы» и обозначаются направления их поиска, а также указывается, что эффективное взаимодействие основного капитала и трудовых ресурсов приводит к образованию корпоративных конкурентных преимуществ предприятия.*

Развивающийся глобальный финансовый кризис выявил многие проблемы современной бизнес-деятельности и поставил вопросы активного поиска и мобилизации внутренних ресурсов организации, выявления резервов и развития механизмов оптимизации управленческих решений. Формирование инновационной экономики означает наращивание интеллекта, творческого потенциала человека и превращение его в ведущий фактор экономического роста и национальной конкурентоспособности наряду со значительным повышением эффективности использования природных ресурсов и производственного капитала. Однако любые серьезные позитивные изменения в российской экономике не могут быть реализованы без изменения условий функционирования хозяйствующих субъектов (без достижения устойчивости функционирования). Требуется новое осмысление содержания базовых элементов производственной функции предприятия.

Наряду с этим происходит переосмысление экономического содержания и роли факторов труда и капитала. Происходит смещение традиционных ценностей в сторону интеллектуального продукта, который является трудом в качественно новом воплощении. Его невозможно измерять только классическими показателями производительности труда, фондом рабочего времени, даже с возможной направкой на квалификацию, рентабельностью персонала и т. д. Необходима разработка новой системы показателей, которая позволит адекватно измерить в денежном выражении и оценить роль персонала в рыночной капитализации компании и процессе формирования корпоративных конкурентных преимуществ.

В экономической теории качество взаимодействия труда и капитала — основных факторов производства — занимает особое место, так как принципы распределения производимого продукта касаются практически всех членов общества — от низкоквалифицированных наемных работников до крупнейших собственников. Производственная функция имеет решающее значение для характеристики, оценки эффективности и производственных возможностей любой технологии. Формализация производственной функции осуществлена американскими учеными П. Дугласом и Х. Коббом: объем производства зависит от взаимодействия двух факторов — труда и капитала, причем зависимость между объемом производства (результатом) и величиной производственных затрат прямая:

$$Q = AK^{\alpha} L^{\beta}, \qquad (1)$$

где $A$ — производственный коэффициент, показывающий пропорциональность всех функций и изменяющийся при изменении базовой технологии (через 30-40 лет); $K$, $L$ — капитал и труд; $\alpha$, $\beta$ — коэффициенты эластичности объема производства по затратам капитала и труда, причем а изменяется в пределах от 0 до 1, а $\beta = 1 - \alpha$.

Эффективное инвестиционно-инновационное развитие предприятия является следствием совместного действия двух взаимосвязанных факторов производства — труда и капитала. Данная модель производственной функции доказывает необходимость оценки инновационного потенциала с учетом не только стоимости капитала организации, но и ее кадровой составляющей. Устойчивое развитие хозяйствующих субъектов обеспечивается соответствием уровня развития работников и производственного капитала хозяйствующего субъекта и наоборот. Таким образом, одним из главных и определяющих факторов экономической динамики

предприятия остается качество взаимодействия материального капитала и трудовых ресурсов.

Очевидно, что нарушение оптимальных пропорций между двумя названными факторами производственной функции при заданной технологии приводит к отклонению от оптимального объема производства, то есть к неэффективности производства и формированию упускаемых текущих и стратегических возможностей, то есть резервов роста. Анализ свойств модели производственной функции Кобба — Дугласа доказывает необходимость оценки инновационного потенциала с учетом не только стоимости капитала организации, но и ее кадровой составляющей. Цель построения и анализа производственной функции — количественная оценка характера и степени влияния соотношения базовых факторов на результат производства.

Обратимся к классической характеристике основных факторов производства, формирующих производственную функцию предприятия. Итак, капитал является одним из базовых понятий современной экономики. Он состоит из основного (здания, сооружения, машины, оборудование, транспортные средства и т. д.) и оборотного капитала (запасы сырья и материалов, готовой продукции, денежные средства и т. д.). В свою очередь, фактор «труд» включает в себя затраты на содержание и воспроизводство трудовых ресурсов предприятия. Современные условия хозяйствования и переход к так называемой экономике знаний заставляют предприятия развивать их интеллектуальную составляющую. В силу этого фактор «труд» следует трактовать более расширительно: это затраты предприятия по формированию, содержанию, использованию, воспроизводству и развитию интеллектуальной составляющей персонала. Только качество взаимодействия инновационно развитых трудовых ресурсов и основного капитала способно создавать большую часть оборотных средств в виде готовой продукции, денежных средств, нематериальных активов. Оптимальное сочетание труда и капитала позволяет максимально капитализировать рыночную стоимость предприятия, повысить уровень его конкурентоспособности и сформировать благоприятные условия для возникновения корпоративных конкурентных преимуществ.

Для того чтобы механизм мобилизации резервов собственных ресурсов работал эффективно, необходимо создать благоприятные условия для его действия на макро- (страны), мезо- (регионе) и микроуровне (предприятие), что позволит обеспечить динамичный и непрерывный рост ВВП. В связи с этим необходимо расширительное толкование базовых элементов производственной функции. В результате чего она примет вид:

$$Q = A(K + K')^{\alpha}(L + L')^{\beta}, \qquad (2)$$

где $A$ — производственный коэффициент, показывающий пропорциональность всех функций и изменяющийся при изменении базовой технологии (через 30-40 лет); $K$ — основной капитал; $K'$ — учетно-отчетные аналитические процедуры, опосредованные функционированием основного капитала; $L$ — трудовые ресурсы; $L'$ — нематериальные активы (интеллектуальная составляющая); $\alpha$, $\beta$ — коэффициенты эластичности объема производства по затратам капитала и труда, причем $\alpha$ изменяется в пределах от 0 до 1, а $\beta = 1 - \alpha$.

Таким образом, выявление резервов собственных ресурсов предприятия нацеливает на активное экономически обоснованное использование основного капитала, трудовых ресурсов и принятие оптимальных управленческих решений. В этой связи целесообразно определить толкование понятия «резервы». Резервирование обозначается как процесс сохранения ресурсов про запас, в резерве.

Исходя из этого под резервами следует понимать различные материально-вещественные, финансовые, трудовые, информационные, нематериальные составляющие экономического потенциала, по каким-либо причинам не вовлеченные в текущую хозяйственную деятельность и обуславливающие упускаемые выводы (экономические, финансовые и т. д.). Определенная часть резервов может быть выявлена при помощи современных аналитических управленческих процедур и новых методики анализа и оценки последствий (результат, эффектов, эффективности) их мобилизации.

В аспекте научной гипотезы и с учетом экономического содержания резервов авторский подход к обозначению направлений поиска резервов собственных ресурсов предприятия представлен на рис.

Итак, все направления мобилизации резервов собственных ресурсов по степени значимости для предприятия следует разделять на первичные и вторичные. В первую группу следует включать основной и трудовой капитал, а также гудвилл как результат их эффективного сопряженного взаимодействия. Во вторую — финансовые результаты и управленческие воздействия, проявляющиеся в результате этого взаимодействия посредством производственной

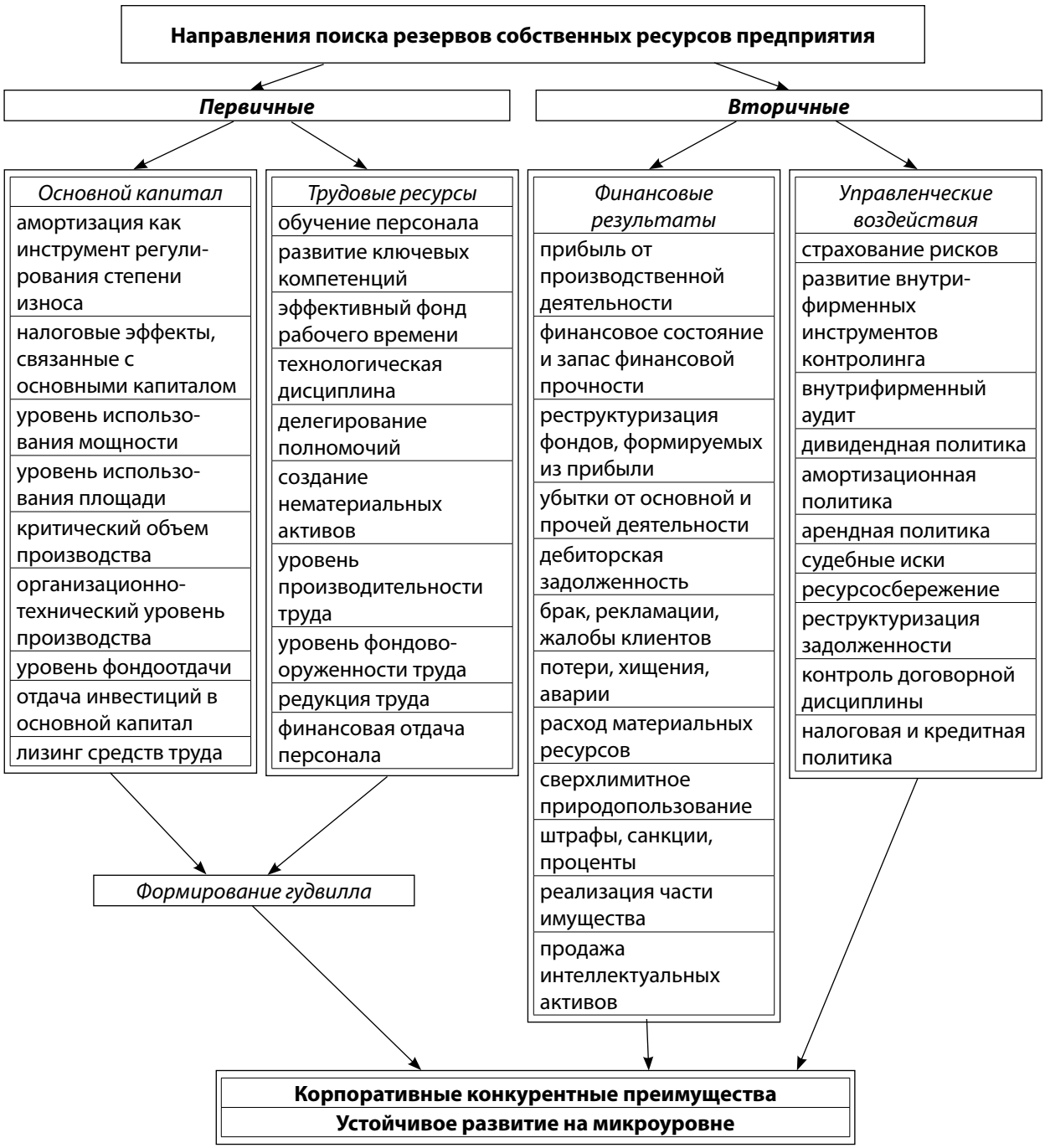



**Рис.** *Резервы собственных ресурсов, опосредуемые факторами производственной функции предприятия*

функции предприятия. Ее расширительная трактовка позволяет реализовывать скрытые резервы увеличения собственных инвестиционных ресурсов, создавать благоприятные условия для усиления корпоративных конкурентных преимуществ, достигать устойчивых темпов экономического развития.

Таким образом, в условиях высокого уровня риска, неопределенности рыночной среды и кризисных явлений приоритетными источниками резервов реинвестирования становятся собственные ресурсы предприятия, опосредующие его производственную функцию, — капитал и труд. Инновационный характер экономики предопределяет расширенное толкование этих экономических категорий: труд — через развитие его интеллектуальной составляющей, капитал — через совершенствование учетно-аналитических процедур управления. Принципиальное значение имеет оптимизация соотношения объемов инвестиций в воспроизводство основного капитала и трудовых

ресурсов, оценка их результативности в системе обратной связи.

### Список литературы

1. Курс экономики : учебник / под ред. Б. А. Райзберга. 3-е изд., доп. М.: Инфра-М, 2001. 716 с.

2. Экономика предприятия : учебник для вузов; пер. с нем. / под ред. Ф. К. Бея, Э. Дихтла, М. Швайтцера. М. : Инфра-М, 1999. 928 с.

3. Экономическая энциклопедия / науч. ред. совет изд-ва «Экономикс», Ин-т экономики РАН; Гл. ред. Л. И. Абалкин. М. : ОАО «Изд-во «Экономикс», 1999. 1055 с.