УДК 364.23, 331.526

БЕЗРАБОТИЦА КАК ИНДИКАТОР ГОСУДАРСТВЕННОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

Л.М. Низова,
к.э.н. доцент,
МарГТУ

Ключевые слова: безработица, государственное регулирование занятости, рынок труда

Рассмотрены теоретические основы безработицы, особенности различных экономических учений и их использование в практической действительности. На основе анализа региональных аспектов безработицы и занятости сформулированы основные направления государственной политики в области регулирования рынка труда в условиях мирового финансового кризиса.

1.1 Теоретические основы безработицы

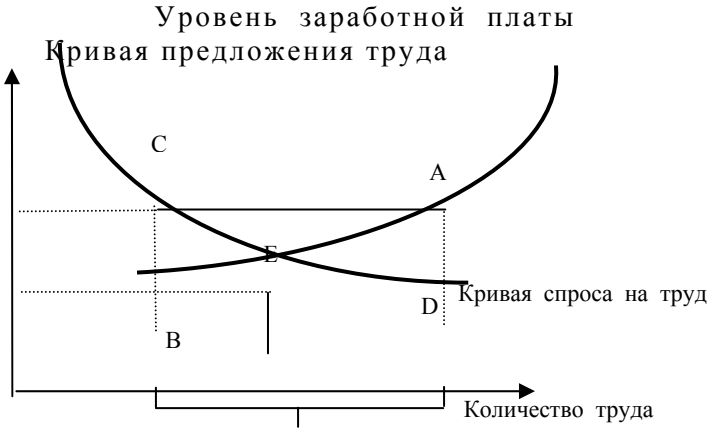
Вопросы занятости и безработицы довольно широко рассматривались в работах таких представителей экономической науки, как Адам Смит, Давид Рикардо, Жан Батист Сэй, Альфред Маршалл, Артур Пигу, Карл Маркс, Джон Мейнард Кейнс.

В работе «Исследование о природе и причинах богатства народов» Адам Смит (1723-1790) утверждал, что деятельность людей, их устремления определяются собственными интересами, личной выгодой. Он считал, что человек достигнет свою цель, если сумеет показать, что в его собственных интересах сделать для людей то, что он требует от них.

Адам Смит вместе с Давидом Рикардо (1772-1823) разработал трудовую теорию стоимости и применил ее к анализу рыночного капиталистического хозяйства. Он считал, что труд является единственным всеобщим и точным мерилом стоимости. «Труд определяет стоимость не только той части цены, которая приходится на заработную плату, но и тех частей, которые приходятся на ренту и прибыль»[1]. Эти положения незыблемы до сих пор.

Значительный вклад в теорию занятости внес Жан Батист Сэй (1767-1832), который считал себя последователем А. Смита. В основе его теории лежат три фактора производства – труд, капитал и земля, которым соответствуют три источника дохода – заработная плата, прибыль и рента. Сэй сформулировал так называемый закон рынка. Графически закон рынка труда Ж. Б. Сэя представлен на рис. 1.

[1] Экономическая теория: хрестоматия. – М.: Высшая школа, 1995. – С. 25.



Уровень безработицы

Рис. 1 Закон рынка труда Ж. Б. Сэя

Кривая спроса на труд отражает спрос на труд со стороны предпринимателей, кривая предложения труда – его величину в связи с изменением уровня заработной платы.

Если уровень оплаты труда будет повышен с точки D до точки С, это, с одной стороны, приведет к сокращению спроса на труд до величины СА, т. е. к увольнению части наемных работников, с другой – к увеличению предложения на труд на величину АВ. Возвращение в точку равновесия Е приведет к исчезновению безработицы: весь спрос на труд будет удовлетворен его предложением при данной цене труда на уровне точки D. Вывод из закона Ж. Б. Сэя достаточно ясен и прост: причина безработицы – чрезмерно высокий уровень заработной платы.

Закон рынка труда Ж. Б. Сэя вызвал полемику, которая длится уже полтора века. Идея автоматического равновесия спроса и предложения на рынке труда была подвергнута критике английским экономистом, священником Томасом Мальтусом (1766-1834). По его мнению, и капитал, и население в течение значительного периода времени могут быть избыточными по отношению к спросу на продукцию. Причиной падения спроса является сокращение личных доходов, а уменьшение этих доходов вызывается демографическими причинами: темпы роста народонаселения превышают темпы роста производства. Следовательно, причину безработицы надо искать в чрезмерно быстром росте населения. Современный опыт социального развития показал, что во многих высокоразвитых странах имеет место предельно низкая рождаемость и даже абсолютное сокращение населения, однако безработица существует. Значит, причины безработицы не только в этом.

Ведущим представителем неоклассической экономической теории является Альфред Маршалл (1842-1924). Он сыграл важную роль в развитии на западе современной экономической науки. В своей работе «Принципы экономической науки» (1890 г.) он разрабатывал идеи плавного бескризисного развития рыночной экономики. Он считал, что уровень процента заработной платы и ренты зависит от организации, от успеха предпринимательской деятельности, способностей руководителей производства. Получаемое при этом повышение цены над издержками производства и нормальной прибылью он назвал управленческим доходом.

Маршалл считал, что для обеспечения занятости большое значение имеет регулирование спроса и предложения. Конечным результатом всего спроса является потребительский спрос. Регулирование спроса и предложения осуществляется рынком автоматически. «Когда спрос и предложение оказываются в положении устойчивого равновесия, то в случае, если что-нибудь сдвинет объем производства с его равновесного состояния, немедленно начнут действовать силы, толкающие его к возврату в прежние положение»[2].

Артур Сесил Пигу (1877-1959) – английский экономист, представитель кембриджской школы буржуазной политической экономии занимался исследованием многих экономических проблем, изучая проблемы тарифной политики, циклических колебаний промышленного производства, занятости и безработицы. Наиболее известны его работы «Экономика и благосостояние» (1920), «Теория безработицы» (1933), в которой изложены основы классической теории занятости.

Пигу полагал, что причиной безработицы является высокий уровень заработной платы, а ее сокращение увеличивает занятость, так как уменьшает издержки производства. При этом подразумевается реальная, а не денежная заработная плата. Выяснение непростого соотношения между ними занимает немало места. Не бесспорным, по меньшей мере, является утверждение о том, что общий уровень реальной заработной платы непосредственно определяется характером соглашений между работниками и предпринимателями. Соглашение в действительности определяет непосредственно денежную заработную плату.

Тезис о том, что падение реальной заработной платы, вызванное ростом цен, не ведет обычно к сокращению размеров предложения труда по сравнению с той численностью фактически заметных работников, которая существовала до повышения цен, является важным утверждением Пигу и его сторонников. Но главным остается положение о том, что занятость зависит от размера реальной заработной платы, на котором настаивают наемные работники. Другим фактором, определяющим объем занятости, является функция реального спроса на труд. В итоге Пигу приходит к следующему выводу: «При наличии совершенно свободной конкуренции среди

[2] Маршалл, А. Принципы экономической науки / А. Маршалл. – М., 1993. – Т. 2. – С. 29.

наемных работников и при наличии совершенно мобильного труда характер связи между ставками реальной заработной платы, на которых настаивают работники, и функцией спроса на труд будет очень простым. Постоянно будет действовать сильная тенденция к установлению такого соотношения между ставками заработной платы и спросом, чтобы все были заняты. Отсюда можно сделать вывод, что существующая в новое время безработица целиком объясняется непрерывно происходящими изменениями в условиях спроса, а фрикционные помехи препятствуют тому, чтобы соответствующее приспособление заработной платы совершалось мгновенно»[3].

А. Пигу отожествляет состояние спроса с функцией реального спроса на труд, которая зависит от других факторов.

Наконец, А. Пигу считал, что важнейшим источником безработицы является слишком высокий уровень средней заработной платы. Но это не так. Уменьшая спрос, снижение заработной платы тормозит развитие производства, ведет к его спаду и сокращению занятости.

Представители неоклассической теории, так же как и классики, выделяли две формы безработицы: фрикционную, которая является результатом временной потери работы при переходе с одного предприятия на другое, и добровольную, связанную с отказом самих рабочих от работы в силу низкого вознаграждения или других личных причин.

Карл Маркс (1818-1883) подробно исследовал вопросы занятости и безработицы. Его теория базируется на теории прибавочной стоимости, теории роста органического строения капитала и законе о народонаселении.

Теория прибавочной стоимости основывается на анализе сущности и особенностей рабочей силы. В капиталистических странах с рыночной экономикой рабочая сила является товаром особого рода, рабочий продает свою способность к труду. В процессе производства он создает новую стоимость, которая больше стоимости рабочей силы, то есть работодатель получает дополнительно прибавочную стоимость. Такая способность рабочей силы представляется как переменный капитал. В главе 23 первого тома «Капитала» К. Маркс анализирует влияние капитала на положение рабочего класса и занятость: «Рассматриваемое со стороны стоимости строение определяется тем отношением, в котором капитал делится на постоянный капитал, или стоимость средств производства, и переменный капитал, или стоимость рабочей силы, т.е. общую сумму заработной платы»[4]. Предприниматели, стремясь к получению избыточной прибавочной стоимости, заинтересованы в том, чтобы индивидуальная стоимость товаров на предприятии была ниже общественной. А для этого нужно увеличение затрат на постоянный капитал. В результате доля переменного капитала уменьшается, спрос на рабочую силу относительно снижается, численность занятых увеличивается

[3] Мальтус, Т. Антология экономической классики / Т. Мальтус, Д. Кейнс, Ю. М. Ларин. – М., 1993. – С. 353.

[4] Маркс, К. Капитал / К. Маркс // Соч. / К. Маркс, Ф. Энгельс. – 2 изд. – Т. 23. – С. 626.

медленнее по сравнению с ростом всего капитала и всего общественного производства. На этой основе Марксом формулируется закон народонаселения, свойственный капиталистическому способу производства: «Рабочее население, производя накопление капитала, тем самым в возрастающих размерах производит средства, которые делают его относительно избыточным населением»[5].

Перенаселение, по Марксу, имеет три формы: текучую, скрытую и застойную, что соответствует формам безработицы. Текучее перенаселение – это положение, когда рабочие то отталкиваются, то притягиваются в более значительном количестве к работе и когда число занятых увеличивается, хотя и в постоянно убывающей пропорции по сравнению с масштабом производства. Скрытое перенаселение характерно для сельского хозяйства, где работники вроде бы и заняты, но далеко не полностью и при первой возможности переселяются в город или по другим каналам.

Под застойным перенаселением подразумеваются крайне нерегулярные занятия тем или иным видом деятельности или вообще не работающие длительное время. К этой форме относятся пролетариат, бродяги, преступники и другие деклассированные элементы. Как показал исторический опыт, застойная безработица, характерная для многих стран, вызывает наибольшую обеспокоенность. К. Маркс доказал, что при росте капитала и общественного производства спрос на рабочую силу снижается, сокращается занятость и растет безработица.

Большой вклад в теорию занятости и безработицы внес Джон Мейнард Кейнс (1883-1946). Он считается основателем экономической теории регулируемого капитализма и занятости. В работе «Общая теория занятости, процента и денег» (1936 г.) Кейнс, подвергая резкой критике классические теории занятости, утверждает, что рыночная экономическая система не является и не может быть саморегулирующейся, что причины безработицы кроются не во внешних условиях, а в самой этой системе. Отсюда он делает вывод о необходимости государственного регулирования экономики.

Если, по мнению экономистов-неоклассиков, возникновение безработицы связано с несовершенством рынка труда, то есть с микроэкономическими причинами, то кейнсианцы считают, что безработица вызывается дефицитом агрегированного спроса в экономике, то есть обусловлена макроэкономическими причинами.

На рисунке 2 отражен механизм «классической» безработицы.

[5] Маркс, К. Капитал / К. Маркс // Соч. / К. Маркс, Ф. Энгельс. – 2 изд. – Т. 23. – С. 626.

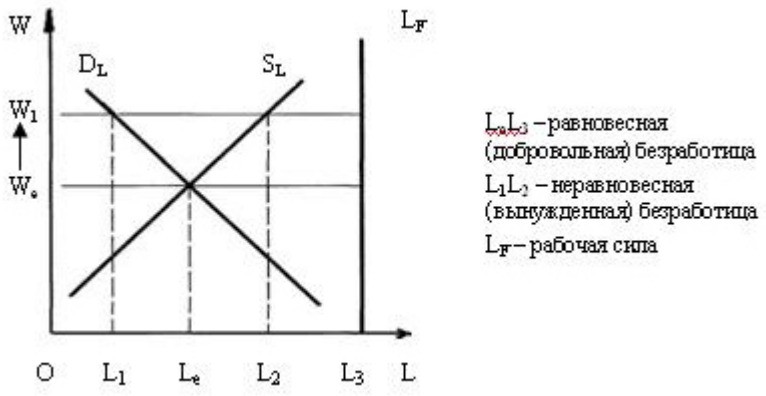


Рис. 2. “Классическая” безработица

На рисунке 2 рынок труда первоначально находится в точке равновесия (W_e, L_e). Однако количество занятых меньше, чем численность экономически активного населения (L_F), поэтому «классическая» безработица составляет ($L_3 – L_e$) человек.

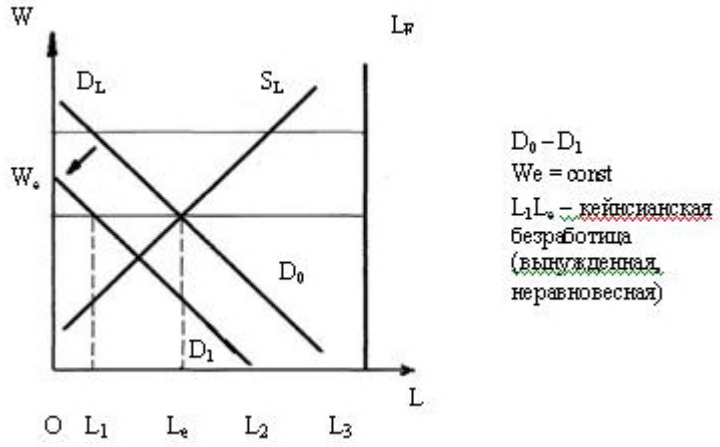


Рис. 3 “Кейнсианская безработица” безработица

«Кейнсианская» безработица (рис. 3) возникает из-за так называемой «жесткости» зарплаты – в ответ на сдвиг кривой спроса на труд, вызванный падением агрегированного спроса в экономике. Уровень заработной платы не изменяется, как это предполагается в классической теории. В результате возникает разрыв между уровнем спроса и предложения при фиксированной зарплате L_1L_e (см. рис. 3). Это не означает, однако, что «кейнсианская» и «классическая» безработица не могут существовать одновременно: на рисунке 3 видно, что общая безработица равна L_1L_2 и складывается из двух составляющих, причем L_eL_2 – равновесная «классическая» безработица, вызванная несовершенством труда.

Д. Кейнс определил механизм государственного регулирования (бюджетно-налоговой фискальной политики): повышение совокупного спроса и сокращение безработицы; увеличение государственных расходов и снижение налогов; государственные расходы направить на увеличение эффективного спроса на основе роста социальных выплат; субсидирование создания новых рабочих мест, организации

общественных работ; снижение налогов для стимулирования предпринимателей к инвестициям и развитию производства. Государственное регулирование осуществляется через бюджет, налоговую политику, заработную плату, а также внешнеторговую политику.

По Кейнсу, существуют три формы безработицы: фрикционная, добровольная, вынужденная.

Реалистическое объяснение фрикционной безработицы правильно учитывает несовершенство процесса приспособления, препятствующее достижению полной непрерывной занятости. Можно, например, говорить о безработице, порождаемой временным нарушением равновесия из-за просчетов или непредвиденных изменений в уровне спроса. Или, проще говоря, безработица – это результат временной потери работы при переходе с одного предприятия на другое.

Добровольная безработица вызвана отказом отдельного работника согласиться на вознаграждение, соответствующее стоимости производимого им продукта с предельной производительностью, – отказом, который может быть связан с особенностью трудового законодательства, с социальными причинами, условиями коллективных договоров, также с простым человеческим фактором[6].

Для того чтобы наглядно представить, что такое добровольная безработица, надо рассмотреть график, приведенный на рис. 3.4.

Этот график представляет собой обычную картину спроса и предложения на конкурентном рынке, где равновесие достигается в точке E при ставке заработной платы W.

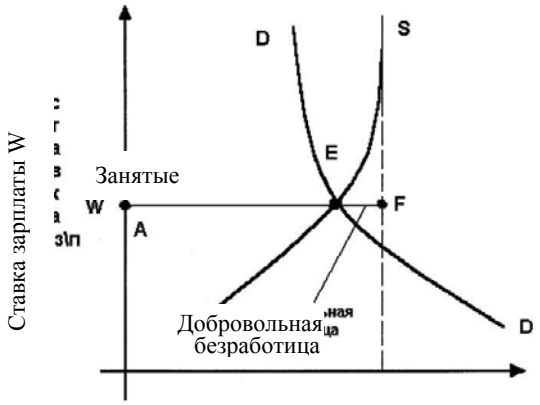


Рис. 4. Спрос и предложение на конкурентном рынке

В случае конкурентного равновесия фирмы с готовностью принимают всех квалифицированных работников, которые готовы работать за среднерыночную ставку заработной платы. Количество занятых представлено отрезком AE.

Некоторые члены рабочей силы, количество которых измеряется отрезком EF, хотели бы работать, но только за более высокую ставку зарплаты.

[6] Мальтус, Т. Антология экономической классики. Т. 2 / Т. Мальтус, Д. Кейнс, Ю. М. Ларин. – М., 1993. – С. 139.

Незанятые работники, представленные отрезком EF, являются по собственному желанию безработными. Существование добровольной безработицы указывает на очень важное обстоятельство, а именно: экономика может вполне функционировать с наивысшей эффективностью, несмотря на наличие безработицы.

Фрикционная и добровольная безработица рассматриваются классиками как исчерпывающие и означают полную занятость.

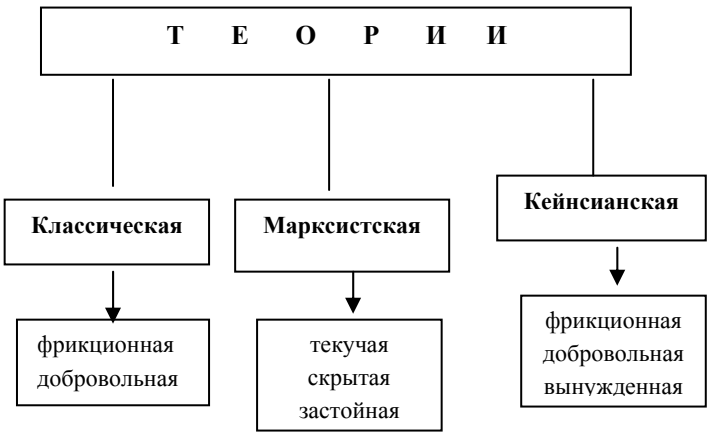
Д. Кейнс определяет и третью форму безработицы, вынужденную, когда совокупное предложение труда работников, готовых работать за существующую заработную плату, превышает существующий объем занятости[7]. Пока действуют классические постулаты, вынужденная безработица не может существовать.

Более наглядно типология безработицы представлена в таблице 1 и на рисунке 5.

Таблица 1

Типология безработицы

Общее деление	Основная причина	Типы
Кейнсианская	Нарушения макроэкономического равновесия	Циклическая (или макроэкономическая, или безработица дефицита спроса)
Классическая	Несовершенство рынка труда (микроэкономические причины)	1. Фрикционная 2. Структурная 3. Сезонная 4. Безработица избыточного предложения



[7] Костин, Л. А. Рынок труда и теории занятости: учебное пособие / Л. А. Костин, К. М. Зущина, Р. М. Султанова. – М., 1997. – С. 173.

Рис. 5. Виды безработицы

Рекомендации Д. Кейнса увеличить расходы, даже путем дефицита правительственного бюджета, чтобы стимулировать производство и вернуть безработных на рабочие места, были успешно использованы американским президентом Ф. Д. Рузвельтом для вывода страны из глубокого кризиса.

Представляет интерес рассмотрение Кейнсом взаимодействия безработицы и международной торговли. Он писал, что если народы научатся обеспечивать себе полную занятость с помощью внутренней политики, то «международная торговля перестала бы быть тем, чем она является сейчас, а именно – отчаянной попыткой поддержания занятости внутри страны путем форсирования экспорта и ограничения импорта. Даже в случае успеха это лишь перекладывает проблему безработицы на плечи соседа, показавшегося самым слабым в борьбе»[8].

Через десять лет после появления «Общей теории занятости, процента и денег» П. Самуэльсон дал оценку этой книге: «Это плохо написанная, плохо организованная книга, и обыватель, который потратил 5 шиллингов, пожалел об этом. Она совершенно не годится для обучения. Она полна иллюзий и недоразумений: вынужденная безработица, единица заработной платы и многое другое. Кейнсианская система изложена так путано, как будто сам автор плохо понимал ее суть и основные черты. Но когда все это остается позади, мы находим анализ ясным и новым. Короче говоря, это работа гения»[9].

Таким образом, при разработке политики занятости в современных условиях в разных странах с рыночной экономикой используются разные теории, а порой отдельные положения нескольких теорий.

Если в 30-е годы XX века преобладающей была кейнсианская теория, то в 70-80-е годы использовались рекомендации монетаристов, которые выступали против государственного вмешательства в экономику и занятость. Основным регулятором экономики монетаристы считают деньги. Они против бюджетного и налогового регулирования, их главная идея – стабильная эмиссия денег:

$$MV = PQ,$$

где M – предложение денег как фактор, определяющий уровень производства, занятости и цен; Q – физический объем производства и занятости; MV – общее количество расходов покупателей на приобретение объема производственных благ; PQ – общая выручка продавцов этого объема.

Монетаристы оказали большое воздействие на политику президента Р. Рейгана и правительства М. Тэтчер.

По нашему мнению, наибольший вклад в теорию занятости и безработицы внес Д. М. Кейнс. Он утверждал, что рыночная экономическая система не может быть саморегулирующейся и причины безработицы кроются не во внешних условиях, а в самой этой системе.

---

[8] Мальтус, Т. Антология экономической классики / Т. Мальтус, Д. Кейнс, Ю. Ларин. – М., 1993. – С. 342.

[9] Samuelson, P. Lord Keynes and the General Theory / P. Samuelson // Econometrica. – 1946. – № 3. – P. 190.

Тем самым он доказал необходимость государственного регулирования экономики и занятости через государственный бюджет и налогообложение, с помощью которых можно регулировать эффективный спрос.

По сей день важное значение имеет государственное регулирование экономики и занятости, оно поддерживается большинством экономистов и политических деятелей. Именно этот механизм и используется в Российской Федерации на современном этапе экономического развития.

1.2 Региональные особенности безработицы на примере Республики Марий Эл

Положительная динамика в развитии экономики до 2009, увеличение принятых на дополнительно введенные рабочие места, повышение качества информационных услуг о состоянии рынка труда и эффективности активных форм содействия занятости способствовали стабилизации на контролируемом рынке труда, который характеризуется:

снижением начиная с июля 2004 года уровня регистрируемой безработицы в республике по отношению к общероссийскому показателю (0,9% против 2,0 %) – (рис. 6.);

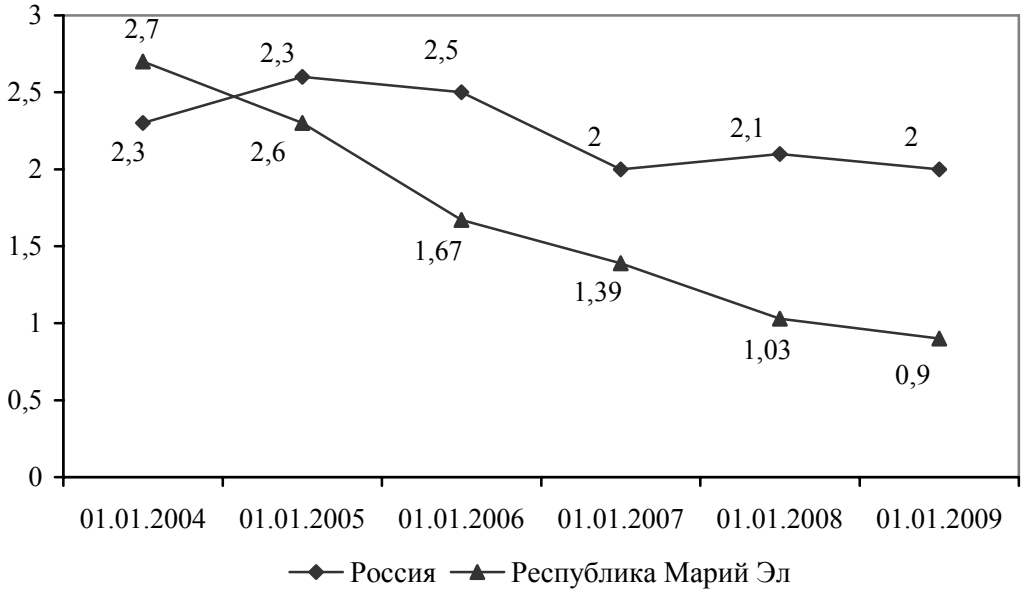


Рис. 6 Динамика уровня безработицы (%) по России и Республике Марий Эл
в 2004 – 2009 гг.

повышением сбалансированности спроса и предложения рабочей силы (рис. 7);

сокращением напряженности на рынке труда с 3,9 чел. в 2005 до 1, 2 чел. в 2007 , претендующих на одну вакансию, т. е. в 3 раза;

исключением ряда сельских территорий из российского Перечня городов и населенных пунктов с моноэкономической структурой и критической ситуацией в сфере занятости;

уменьшением доли безработных среди: молодежи в возрасте от 16 до 29 лет с 22, 2% до 17,4%, в том числе выпускников учебных заведений с 3,1% до 0,3%;

снижением доли безработных, имеющих длительный перерыв в работе с 26,0% до 19,7%;

сокращением доли безработных среди инвалидов с 13,1% до 12,7%.

Это является результатом госрегулирования занятости населения.

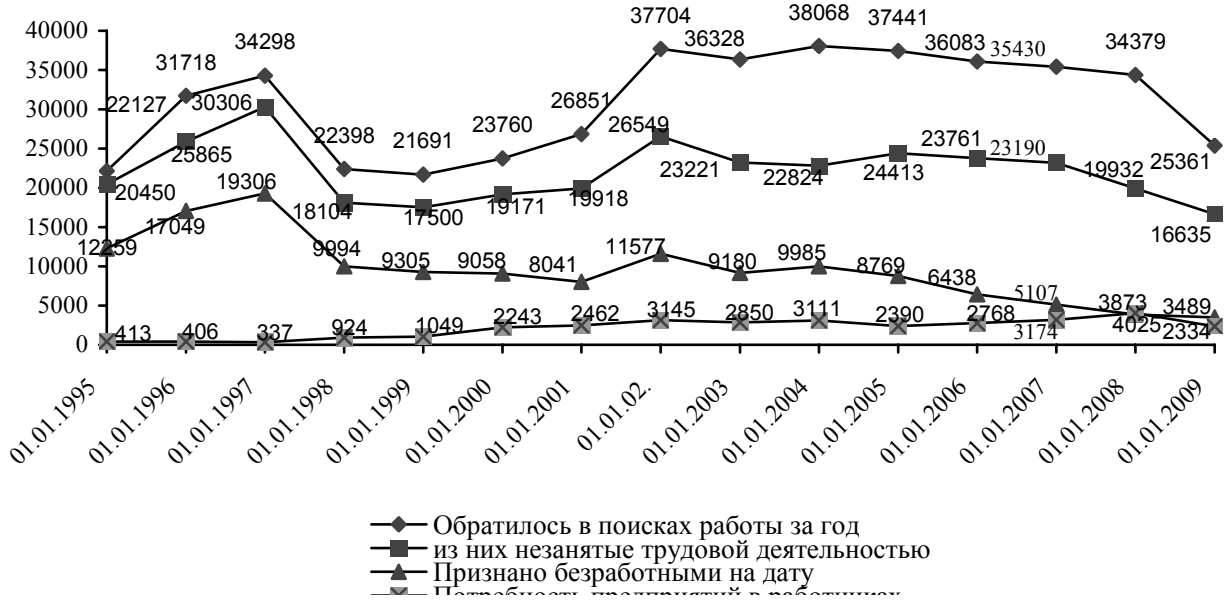


Рис. 7 Динамика спроса и предложения на рынке труда в Республики Марий Эл

Вместе с тем, начиная с 2009 года в условиях мирового финансового кризиса резко обостряется ситуация в сфере занятости.

Предложение рабочей силы в республике вдвое превышает спрос на нее, а уровень общей безработицы в 2008г. более чем в 10 раз больше регистрируемого (рис. 8).

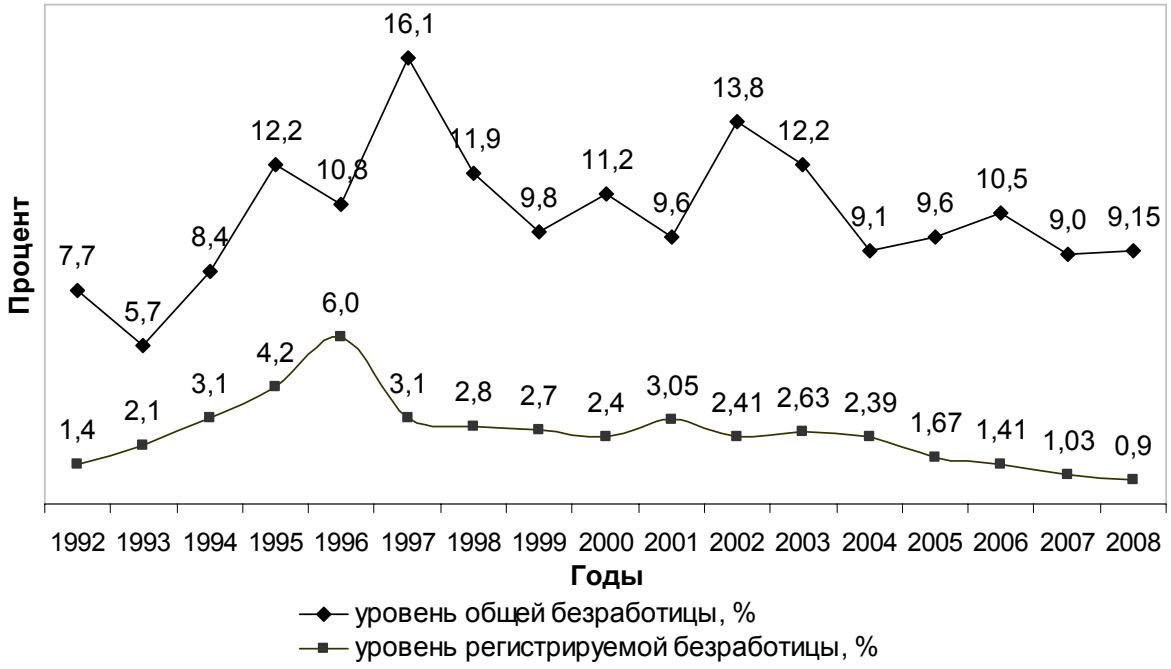


Рис. 8 Динамика уровня общей и регистрируемой безработицы

Увеличение безработицы произошло в сельской местности, где удельный вес безработных с 2001 года увеличился вдвое и достиг уровня безработицы 18% против 10,2 процента в городской местности.

Уровень занятости в республике составляет 57,8 процента, что ниже среднероссийского значения (61,5 процента). Уровень безработицы по методологии МОТ (международной организации труда) значительно выше среднего показателя по Российской Федерации и Приволжскому федеральному округу (6,1 процента).

Уровень общей безработицы сильно дифференцирован территориально. Если в республике уровень общей безработицы составляет 9,0 процента, то в Юринском районе - 36,0 процента, Килемарском – 24,0 процента, Горномарийском - 20,6 процента, Моркинском – 21,0 процента, Новоторъяльском – 17,1 процента.

Официальный уровень безработицы находится в прямой зависимости от состояния открытого рынка труда, соответствия спроса и предложения рабочей силы. В тех районах, где наблюдается высокий уровень общей безработицы, продолжает оставаться высоким уровень регистрируемой безработицы, хотя и произошло его значительное снижение: в Юринском - 3,8 процента, Моркинском - 2 процента, Килемарском - 1,8 процента, Новоторъяльском - 1,6 процента.

Неравномерность экономического развития в муниципальных образованиях приводит к разному уровню безработицы в них (рис. 9).

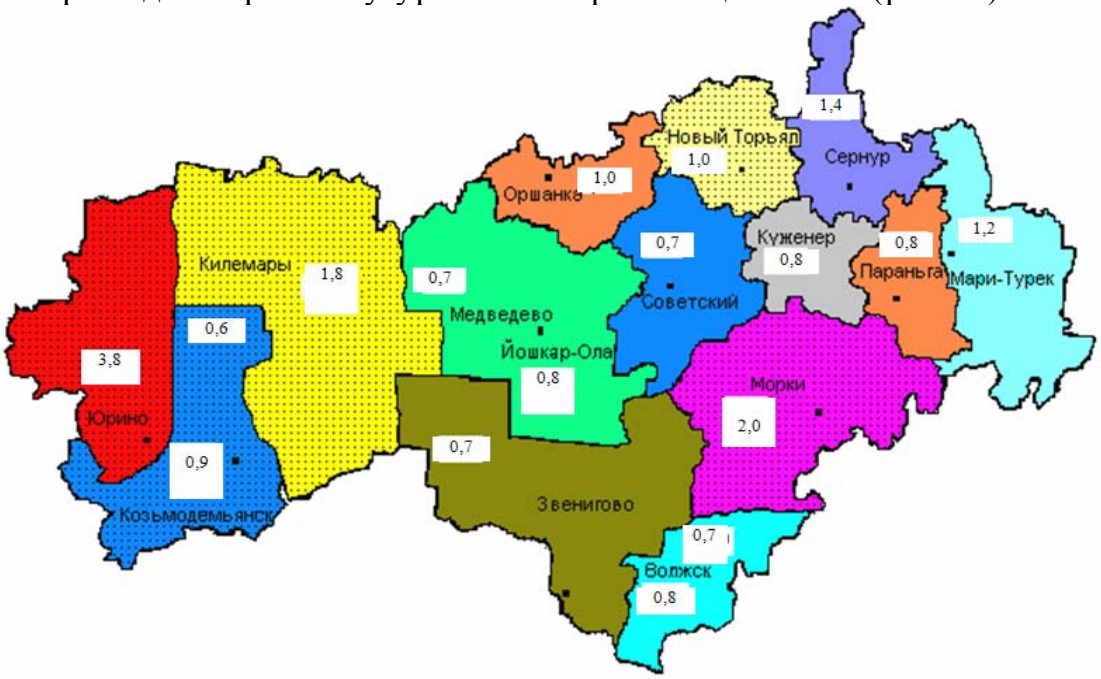


Рис 9 Уровень безработицы в Республике Марий Эл на 01.01.2009 г.

Остается низким уровень ответственности работодателей в представлении сведений о потребности в работниках. В органы службы занятости было заявлено всего лишь 58,2 процента имеющихся вакансий. Кроме того, существующее несоответствие спроса и предложения на рабочую силу не позволяет своевременно заполнять имеющиеся вакансии. В банке вакансий свободные рабочие места с оплатой труда выше величины прожиточного минимума составляют только 52,8 процента.

В течение всего года заявлено работодателями 31,7 тыс. вакантных рабочих мест, из них по рабочим профессиям - 26,6 тыс. мест (84,1 процента). Общая потребность в работниках, заявленная в службу занятости республики на 1 января 2009 г., составила 2 334 человека.

В числе безработных сохраняется большая доля граждан, испытывающих трудности в поиске работы: женщины - 68,9 процента, молодежь - 16,0 процента и инвалиды - 12,6 процента.

Увеличивается число увольнений работников предприятий и организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности работников. Численность граждан, уволенных по этой причине и обратившихся в органы службы занятости, по сравнению с прошлым годом выросла на 13,5 процента, а доля таких безработных выросла с 25,5% до 32,1%. Увеличился удельный вес безработных граждан, состоящих на учете более восьми месяцев и более года.

Основные показатели занятости безработицы в динамике представлены в таблице 2.

Таблица 2 - Динамика основных показателей занятости и безработицы Республики Марий Эл (в процентах)

Наименование показателей	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008
1. Уровень занятости	57,4	56,7	60,2	62,4	60,2	61,8	57,8
2. Уровень общей безработицы	13,8	12,3	10,2	9,6	10,2	9,0	9,1
3. Уровень регистрируемой безработицы	2,42	2,63	2,37	1,67	1,37	1,03	0,9
4. Доля безработных, и ищущих работу 12 месяцев и более	40,55	42,41	25,9	22,9	25,9	23,4	24,6
5. Доля работающих неполное рабочее время и находящихся в административных отпусках по инициативе администрации,%	10,12	6,43	3,7	3,6	1,98	1,64	6,25

В текущем 2009 году уровень безработицы возрос вдвое с 0,9% до 1,8%, а напряженность на рынке труда почти втрое, с 1,2 до 2,7 человек, претендующих на одно вакантное рабочее место.

Учитывая территориальные особенности экономики, занятости и безработицы в условиях мирового финансового кризиса, основными задачами государственной политики в области регулирования рынка труда, по нашему мнению, должны быть:

1. Поддержание стабильности на рынке труда путем оказания адресной поддержки работникам предприятий и организаций республики, находящимся под риском увольнения, а также уволенным из организаций и признанным в

установленном порядке безработными, при проведении специальных мероприятий активной политики занятости населения.

2. Содействие в реализации прав граждан на свободное распоряжение своими способностями к труду и достойный труд по свободно выбранному роду деятельности и профессии.

3. Обеспечение реализации прав граждан на защиту от безработицы.

4. Содействие обеспечению работодателей рабочей силой в необходимом количестве и требуемой квалификации.

5. Опережающее профессиональное обучение работников в случае угрозы массового увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников).

6. Организация общественных работ, временного трудоустройства, стажировки в целях приобретения опыта работы безработных граждан, граждан, ищущих работу, включая выпускников образовательных учреждений, а также работников в случае угрозы массового увольнения.

7. Содействие развитию малого предпринимательства и самозанятости безработных граждан.

8. Развитие традиционных направлений деятельности активной политики занятости на рынке труда: профессиональной подготовки и переподготовки кадров, организации общественных работ, профессиональной ориентации, информирования населения о возможностях трудоустройства.

Литература:

1. Костин, Л. А. Рынок труда и теории занятости: учебное пособие / Л. А. Костин, К. М. Зущина, Р. М. Султанова. – М., 1997. – С. 173.

2. Мальтус, Т. Антология экономической классики. Т. 2 / Т. Мальтус, Д. Кейнс, Ю. М. Ларин. – М., 1993. – С. 139, 342, 353.

3. Маркс, К. Капитал / К. Маркс // Соч. / К. Маркс, Ф. Энгельс. – 2 изд. – Т. 23. – С. 626.

4. Маршалл, А. Принципы экономической науки / А. Маршалл. – М., 1993. – Т. 2. – С. 29.

5. Экономическая теория: хрестоматия.– М.: Высшая школа, 1995.–25с.

6. Занятость и безработица в Республике Марий Эл в 2005 году. / Управление Федеральной службы занятости населения по Республике Марий Эл. — Йошкар-Ола, 2006. — 84 с.

7. Занятость и безработица в Республике Марий Эл в 2006 году: стат. сб. / Департамент государственной службы населения по Республике Марий Эл. — Йошкар-Ола, 2007. — 84 с. и в 2007 г. – 2008 г. – 87 с.

8. Занятость и безработица в Республике Марий Эл в 2008 году: стат. сб. / Департамент государственной службы населения по Республике Марий Эл. — Йошкар-Ола, 2009. — 82 с.

9. Samuelson, P. Lord Keynes and the General Theory / P. Samuelson // Econometrica. – 1946. – № 3. – P. 190.